



МАЛОВИСКІВСЬКА РАЙОННА РАДА

ДВАДЦЯТЬ ЧЕТВЕРТА СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 13 грудня 2019 року

№ 395

м. Мала Виска

Про затвердження районної програми «Лікар» на 2020-2024 роки

На підставі пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Концепції Загальнодержавної програми «Здоров'я 2020: Український вимір», затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 31 жовтня 2011 року №1164, з метою забезпечення підтримки молодих спеціалістів та покращення надання медичної допомоги населенню Маловисківського району та враховуючи рішення спільного засідання постійних комісій районної ради з питань бюджету, власності та інвестиційної діяльності, з питань діяльності ради, запобігання та протидії корупції і з соціальних та гуманітарних питань від 10 грудня 2019 року № 370/139/56,

районна рада В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити районну програму «Лікар» на 2020 – 2024 роки (далі – Програма), додається.
2. Маловисківській райдержадміністрації, КНП «Маловисківська центральна районна лікарня» і КНП «Маловисківський ЦПМСД» забезпечити виконання показників Програми та програмних заходів відповідно до встановлених термінів.
3. Маловисківській райдержадміністрації при формуванні показників районного бюджету на 2020-2024 роки передбачити видатки на виконання Програми.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії районної ради з соціальних та гуманітарних питань і з питань бюджету, власності та інвестиційної діяльності.

Голова районної ради

С.Сосновська

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Маловисківської
районної ради
від 13 грудня 2019 року № 395

РАЙОННА ПРОГРАМА «ЛІКАР» на 2020-2024 роки

Загальна частина

Напрямки державної політики в сфері охорони здоров'я визначено Конституцією України, Законом України «Про охорону здоров'я», відповідними указами Президента України та постановами Кабінету Міністрів України. Сучасні економічні та ідейно політичні – умови вимагають нового програмноцільового забезпечення соціального та професійного статусу лікаря, ефективної державної підтримки у сфері охорони здоров'я. Нині склалася ситуація, коли у закладах охорони здоров'я спостерігається значний відтік кваліфікованих медичних кадрів у інші сфери економіки. В нашому районі стає відчутнішою нестача лікарів. Професія лікаря втрачає престиж. Існує невідповідність між суспільною роллю і соціальним статусом лікаря. Неукомплектованість лікарів у закладах охорони здоров'я району виникла через відсутність житла , як у місті, так і в сільській місцевості. Існують проблеми, пов'язані з професійною орієнтацією учнів сільської місцевості на медичні професії та підготовкою їх до вступу у вищі навчальні заклади. До числа невідкладних заходів у сфері модернізації медичної освіти та професійної діяльності лікаря належить завдання комп'ютеризації лікувальнопрофілактичних закладів, інформатизації навчально-виховного процесу. Недостатньо вишуковуються можливості для поліпшення матеріального становища медичних працівників, зміцнення матеріальної бази лікувальнопрофілактичних закладів. Дана Програма спрямована на розв'язання проблем, пов'язаних з підготовкою, професійною діяльністю та післядипломною освітою медичних працівників, на забезпечення гарантованої державної підтримки у цій галузі.

Мета та основні завдання Програми

Метою та основними завданнями Програми є визначення невідкладних і перспективних заходів щодо реалізації основних напрямків модернізації системи охорони здоров'я району, з урахуванням вимог сучасного інформаційнотехнологічного суспільства, умов професійної самореалізації медичних працівників та утвердження їх високого соціального статусу.

Досягти цієї мети передбачено шляхом вирішення таких основних завдань:

- обґрунтоване прогнозування потреби у медичних працівниках, формування державного замовлення на їх підготовку;
- оптимізація матеріально-технічного забезпечення ЛПЗ району;
- оптимізація кадрового забезпечення лікувально-профілактичних закладів; – створення дієвої системи профорієнтації здібної молоді на навчання у медичних навчальних закладах;
- забезпечення житлом лікарів;
- удосконалення системи матеріального та морального стимулювання, підвищення кваліфікації лікарів та їх професійної творчості, покращення лікувально-діагностичного процесу;
- підвищення ролі лікаря у формуванні громадського суспільства;
- підвищення рівня соціально-економічного і фінансового забезпечення підготовки медичних працівників, їх професійної діяльності та післядипломної освіти;
- покращення якості надання медичної допомоги населенню; – створення належних умов праці для медичного персоналу та умов для перебування хворих. Програму розроблено на період до 2024 року.

Фінансове та ресурсне забезпечення програми

Фінансування виконання Програми здійснюватиметься у межах асигнувань, передбачених рішеннями районної та міської рад.

Рік	Орієнтований обсяг фінансування (тис.грн.)	Районний бюджет (тис.грн.)	Місцевий бюджет (тис.грн.)
2020	1840,0	920,0	920,0
2021	4865,0	2432,5	2432,5
2022	3270,0	1635,0	1635,0
2023	2063,0	1031,5	1031,5
2024	1451,0	725,5	725,5
Всього	13489,0	6744,5	6744,5

Очікувані результати виконання Програми

Виконання основних завдань і заходів Програми забезпечить:

- обґрунтоване дострокове прогнозування потреби у медичних працівниках;
- стабілізацію кадрового складу лікувально-профілактичних закладів і закріплення лікарів в ЛПЗ району;
- удосконалення механізму відбору обдарованої молоді для одержання медичної спеціальності;

- комп'ютеризацію ЦРЛ, оснащення її телекомунікаціями, новітнім обладнанням і апаратурою та впровадження сучасних діагностично-лікувальних технологій;
- підвищення професійного рівня медичних працівників;
- підвищення престижу професії лікаря в суспільстві та утвердження високого соціального статусу лікаря;
- поліпшення соціально-економічного становища лікарів, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності;
- покращення якості надання медичної допомоги населенню району;
- покращення умов праці лікарів і умов перебування хворих в ЛПЗ району.

Управління Програмою та контроль за її виконанням

Координація виконання Програми покладається на райдержадміністрацію і КНП «Маловисківська центральна районна лікарня».

Центральна районна лікарня здійснює контроль за виконанням Програми, щороку інформує обласне управління охорони здоров'я облдержадміністрації про хід виконання її заходів, а також звітує на сесії районної ради та Колегії райдержадміністрації про хід її реалізації.

**Паспорт
до районної програми «Лікар» на 2020-2024 роки**

1	Програма затверджена: Рішенням районної ради від	13 грудня 2019 року №395
2	Ініціатор розроблення програми	КНП «Маловисківська центральна районна лікарня»
3	Дата, номер і назва розпорядження голови райдержадміністрації про розроблення програми	Від 21 листопада 2019 року № 280-р
4	Розробник програми	КНП «Маловисківська центральна районна лікарня»
5	Співрозробники програми	КНП «Маловисківський ЦПМСД»
6	Відповідальний виконавець програми	Головний лікар Маловисківської ЦРЛ – Чурпій К.Л.
7	Учасники програми	КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД», РДА
8	Термін реалізації програми	2020-2024
8.1	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	I етап – 2020-2022рр. II етап – 2023-2024рр.
9	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	Районний бюджет
10	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього	13489,0 тис.грн.
	в тому числі:	
	кошти районного бюджету	6744,5 тис.грн.
	кошти місцевого бюджету	6744,5 тис.грн.
	кошти не бюджетних коштів	
11	Основні джерела фінансування програми	Районний бюджет

Заходи щодо виконання програми «Лікар» на 2020 – 2024 роки

№ п/п	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн..		
				районний бюджет	місцеві бюджети	інші джерела
1	2	3	4	5	6	7
1.	Визначитись на період до 2021 року потреби у медичних кадрах для лікувально-профілактичних закладів.	КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2021р.			
2.	Згідно потреби у медичних кадрах забезпечити замовлення на підготовку медичних працівників у ВУЗах.	КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2020-2024рр.	125,0	125,0	
3.	Систематично проводити профорієнтаційну роботу учнівської молоді на медичні професії згідно потреби в кадрах.	КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2020-2024 рр.			
4.	Забезпечення службовим житлом медичних працівників.	РДА, КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2020-2024 рр.	450,0	450,0	
5.	Регулярно проводити підвищення кваліфікації	КНП		400,0	400,0	

	медичних працівників.	«Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2020-2024 рр.			
6.	Покращення умов праці медичних працівників (ремонт відділень ЦРЛ)	КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2020-2024 рр.	1250,0	1250,0	
7.	Підвищення рівня організації лікувально-діагностичного процесу (придбання обладнання для ЦРЛ (перелік додається)).	КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2020-2024 рр.	3209,5	3209,5	
8.	Матеріальне заохочення медичних працівників до професійних свят (Дня медичного працівника, Дня медичної сестри)	КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2020-2024 рр.	1250,0	1250,0	
9.	Проведення грошової компенсації за фактично спожиту електроенергію в опалювальний період, але не більше 1000 грн. в місяць лікарям, які проживають в гуртожитку шахти ДП «СХід ГЗК»	КНП «Маловисківська ЦРЛ», КНП «Маловисківський ЦПМСД»	2020-2024 рр.	60,0	60,0	